



L'orientation au Maroc

Après l'indépendance, l'état était le premier employeur du pays car il devait se reconstruire. Le secteur privé était embryonnaire. le critère principal de ses recrutement était le niveau du diplôme obtenu dans les écoles publiques. Cette situation a créé la culture dites du diplômes. En effet, plus vos diplômes sont d'un niveau supérieur, plus vos chances de réussite sociales sont élevées.

De nos jours et après plusieurs décades, la pays a changé. La politique d'une économie de marché a ouvert le pays sur le monde libéral ce qui lui impose de plus en plus une compétitivité accrue et réduit la marge d'intervention de l'état dans le marché du travail et par conséquent sa capacités de recrutement. En effet, l'état aujourd'hui est le dernier employeur du pays.

Malheureusement, une large partie des jeunes continuent à croire que leurs avenir et réussite dépendra du niveau de leurs diplômes. Ce qui de nos jours un leurre .

Les jeunes diplômés sont les plus touchés par le chômage.

Actuellement, les diplômés ne sont considérés que comme des formes mais les entreprises cherchent le fond. Seules les compétences techniques et douces (Soft Skills) sont prises en considération. Autrement dit, les critères exigés sont :

Le savoir-faire recouvre les compétences techniques,

Le savoir être recouvre l'intelligence émotionnelle,

Le savoir-vivre recouvre l'ensemble des règles de la vie en communauté. Sans ces trois compétences, une vraie réussite sociale et professionnelle est impossible.

- **La question qui se pose ????**

Comment développer simultanément ces trois compétences ????

Tous les experts en ressources humaines se sont mis d'accord que le premier point de départ pour un parcours réussis c'est tout d'abord une bonne connaissance de soi qui nous permet de déterminer notre **prédisposition** pour un métier au lieu d'un autre et par la suite développer les compétences requises pour explorer le potentiel de chacun.

Plusieurs chercheurs, psychologues, conseillers en orientations, experts en ressources humaines ont développé des outils pour mieux se connaître et explorer son potentiel.

L'un de ses experts reconnu dans le monde est [John L. Holland](#).

Son modèle dit RIASEC est le plus utilisés au monde pour une meilleure orientation vers les métiers qui correspondent à chaque personnalité.

L'équipe de la plateforme www.afa9.org a étudié ce modèle universel tout en l'adaptant à notre réalité marocaine et aussi le rendre accessible et facilement compréhensible par les jeunes marocains.